

连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 1 月 12 日 总第 307 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

市能源集团赴京完成首次项目签约

1月9日,连云港市政府与中国电力在北京举行项目签约,副市长张家炯与中国电力总裁、党委副书记高平签署《全面战略合作协议》。集团公司和能源集团分别与中国电力、新源劲吾、芑电新能源等签订连云港市新能源产业投资基金、彩色光伏、新能源与现代养殖一体化等3个项目合作协议。集团党委书记、董事长,连云港市能源集团执行董事丁锐,集团副总经理陈如军等参加签约仪式。

此次签约是市能源集团成立以来首次项目签约,标志着能源集团运营迈出实质性步伐。签约项目中,新能源基金重点投资连云港市“三新一高”项目,彩色光伏项目计划在我市建设覆盖江苏省域乃至华东区域的光伏彩色化生产基地,新能源与现代养殖一体化项目将打造成为国家乡村振兴科技养殖示范点。签约各方表示,下一步将落实协议内容,加快推动项目落地建设,争取早日投产达效。(工宣)

集团公司隆重召开二届五次职工代表大会暨 2023 年度表彰大会

1月12日上午,集团公司隆重召开二届五次职工代表大会暨2023年度表彰大会。肩负着全体工投人的重托,来自各条战线的职工代表们以高度的政治责任感和主人翁精神履行职责,共商工投发展大计。集团公司党委书记、董事长丁锐作讲话,强调全公司上下要全力以赴奋进“十四五”,团结和带领广大员工提质增效精主业,强链扩规拓新业,在加快打造“一核三极”经营格局中奋楫争先。党委副书记、总经理张六林作《工作报告》。党委副书记、工会主席戴鸿鸣主持大会。

丁锐指出,这次职代会是在纵深推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,全力以赴奋进“十四五”关键之年召开的一次重要会议。要始终坚持“强链扩规”的战略取向,将工投集团打造成为主业稳健、产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的百亿企业,在圆满收官“十四五”中积蓄更多发展胜势。

丁锐要求,要加快落实“强链扩规”的重点任务。要坚持“三聚”主题主线不变,继续推进“强主业、扩规模、强动力、重激励、强管理、防风险”重点任务,将今年确立为“项目落地见效年”,扎实推进“三精管理”三年行动计划,着力构建速度与质量动态平衡、发展与安全相得益彰,改革、发展、稳定齐头并进的生动局面。

丁锐强调,要充分展现“强链扩规”的实干作



风。紧紧围绕年度各项目标任务,提升干的效率、匡正干的导向,改进干的作风,形成干的合力,以“提质增效、强链扩规”的果敢担当,切实扛起引领连云港市工业转型升级的新使命。

张六林在《工作报告》中指出,过去的一年,集团公司深入贯彻落实市委市政府“攻坚突破

年”战略部署,聚力提质增效,产业发展更加稳健;落实改革任务,运营机制更加完善;强化管理提效,公司治理更加规范;筑牢安全稳定,发展环境更加和谐。总体呈现“发展平稳、提质增效”的良好局面。

报告指出,2024年,是中华人民共和国成立

75周年,也是全面完成“十四五”规划目标任务的关键之年,要继续坚持以“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”为工作主题,扎实推进“三精管理”三年行动计划,重点抓好做强做优主业,打造经济发展新优势;赋能改革创新,激发企业内生新动能;控制经营风险,提升基础管理新质效;落实民生实事,满足强企富民新期待等四个方面工作。

大会期间,代表们认真听取并审议了《工作报告》,审议通过了有关方案。大会认为《工作报告》对集团2023年工作的总结全面客观、实事求是,振奋人心,对2024年工作的部署目标明确、重点突出、措施有力。大会号召,全公司广大员工要聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规,以敢于登台亮相的奋斗姿态,勇于创新跨越的价值追求,善于融合协作的团队精神,心往一处想、智往一处谋、劲往一处使,以更加优异的成绩向新中国成立75周年献礼!

会上签订了《2024年度集体合同》《2024年度经营目标责任书》,神特公司、青口公司、能源集团等三家单位作了表态发言,对2023年度先进单位、特别贡献奖、先进集体、示范班组、优秀员工、技术能手、营销明星、优秀经营管理者、优质服务先进个人进行了表彰。

(工宣)

连云港利海(凯实)新能源电池关键材料项目开工

1月5日,由集团公司和烟台凯实工业、海南金凯共同投资的连云港利海(凯实)年产16.8万吨新能源电池关键材料项目在连云港经济开发区开工建设。

该项目总投资50亿元,分两期建设,其中一期投资36亿元,占地761亩,

新建23万平米厂房及配套基础设施,年产10万吨三元前驱体、6万吨电池级硫酸镍晶体,关联生产3万吨电积镍、7000吨电积钴、1250吨高纯铜(6N)、1500吨高纯锌(6N)等。项目全部建成投产后,预计实现年产值192亿元,税收5.6亿元。

该项目生产的电积镍、电积钴等产品可作为永磁、超导等电子材料专用原料,能够有效填补我市新能源汽车行业空白,生产的高纯铜、高纯锌(99.9999%)在电子领域、航空航天等领域有着广泛的应用。(工宣)

金融板块:2023“数”说佳绩

2023年,对于金融板块来说,是一个用数字说话、用数据证明实力的年份。日常业务与数字紧密相连,每一个数字都代表着努力与成果。现在,用“数据”说话,回顾这一年的辉煌成绩。

“数”聚力量,我们“担”得起、“贷”得动。2023年,金融板块业绩继续稳健突破,全年服务中小企业、三农客户及个体工商户达2000多户,累计提供融资支持高达30多亿元,有效解决客户融资难题。实现综合营业收入5900多万元,利润总额4000多万元,分别完成预算的116%和111%。

其中,担保业务表现尤为亮眼,全年新增900多家中小企业及个体工商户,

提供融资担保19亿元,实现担保费营业收入2760万元,同比增长35%。应急转贷业务也积极跟进,预计年底办理应急转贷160笔,使用转贷资金9.2亿元,为企业提供了及时有效的资金支持。科技小贷公司在面对市场冲击时迎难而上,坚持稳字当头、严控风险,预计全年发放贷款61笔、金额2.81亿元,实现了信贷资金的良性循环。

“数”以亿计,我们“招”的多、“引”的准。在投资招商方面,聚焦新材料基金等领域,完成项目投资1.68亿元,成功招引多个项目落地中华药港。同时,储备调研

了10个具有潜力的项目,为持续发展注入新的活力。通过精准的投资策略和高效的招商手段,公司实现了投资回报的最大化,为股东创造了显著的价值。

“数”铸金盾,我们“防”的稳、“控”的紧。在风险防范方面,始终坚持严格的风险管理制度和流程。通过加强内部审计、风险评估和合规管理等工作,成功降低了业务风险并提高了运营效率。全年代偿率为0.85%,准备金计提余额达1.73亿元,拨备覆盖率3.67,为公司的稳健发展提供了坚实保障。

(金作鹏 李莘江)

供电公司“靶向发力”开“新局”

新年开新局,聚力谋新篇。供电工程分公司靶向发力,对照年度目标任务进行“回头看”,强弱项、补短板,确保2023年平稳“收官”,为2024年高质量发展铺好路、筑好基。

务虚促实,提高工作执行力。组织召开年终工作会议,从“教育培训、提拔任用、考核管理、容错纠错、关怀激励”多点发力,激励干部主动担当作为。7个部室、

6个基层单位紧密结合工作实际,找问题、提建议、谈措施。

谋篇布局,提升发展竞争力。以工程和运维为依托,在把握好电量营销的前提下,牢牢把握建设契机,构建“以电为先多元发展”思路,树立“工投供电”品牌形象。实地调研相关能源、电气企业10余家,召开新能源项目研讨推进会8次,大力推动嘉澳公司10KV变电站项目建

设和医药创新产业园二期配电、三峡电力光伏发电工程等重大项目的洽谈进度,推进公司由传统业务向新能

源、光伏项目等新领域转变。夯实基础,提供安全保障。组织对工程项目、线路设备开展安全大检查,全面排查所有在建项目存在的安全隐患。12月份共进行现场安全督查6次,查出隐患10条,整改10条,发放冬季安全用电宣传单850张,持续加强反违章管理,确保年末攻坚阶段各项工作安全稳定。(郑皓)



1月3日下午,集团公司女职工“微心愿”圆梦行动专题发放仪式在集团总部举行,12名女职工实现了自己的“微心愿”。(李可)

青口公司“四聚四新”书写精彩答卷

2023年,青口投资公司围绕“聚焦解放思想,聚力提质增效,聚势强链扩规”发展主线,实现营业收入5819.62万元,营业利润2516.96万元,超额完成年度目标任务。

聚焦发展主题,产业发展有新提升。小麦试种面积扩大到2900亩,稻谷总量突破5500吨,最高亩产超过1500斤。坚持优品优种战略,与江南米稻签订1027.8亩订单农业种植合同、试种“稻花香2号”,逐步提升水稻种植品种多样性。抓好秋粮收、储、加、销,组建销售专班。荣获江苏最美绿色优质农产品(大米)“最美企业奖”称号,“盐田玉”品牌获得第七届“芳桥杯”“江苏好大米”金奖。

聚焦转型发展,项目建设有新进展。不断提升服务项目水平,加强与三峡等央企新能源项目对接,积极做好三峡集团进场施工准备。

推进青口总体概念性规划编制,进一步完善空间功能设计,提升与白鹭公园、江苏海洋大学等周边城市空间融合协调指数。推进大新农场高标准农田建设项目,坚持长远设计,满足未来农业发展需要。

聚焦基础管理,提质增效有新突破。制定基础管理提升年活动方案,细化专项提升措施逐项整改,完成了各阶段专项提升工作。根据生产经营实际,修订“三重一大”决策制度。紧盯养重点领域,认真开展好安全风险隐患排查治理行动和安全宣传教育。

聚焦民生福祉,发展氛围呈新气象。发挥好职工代表民主监督作用,及时了解职工关切的热点、难点问题并给予解答办理,圆满完成盐场家园房产证办理以及上市交易工作。组织党员志愿者服务队100余人次高效推进交通沿线和人居环境整治工作。(仲伟彬)

灌西公司：擘画蓝图开新篇 奋楫笃行启新程

新年伊始，灌西投资公司继续围绕基础管理提升、资源挖潜、降本增效等方面，进一步深化举措、精心梳理，力促年度完美收官。同时，积极科学谋划新的一年工作，聚焦建链强链延链补链，乘势而上，全力绘就产业“链谱”，开启灌西高质量发展新的征程。

建强组织筑堡垒，凝心聚力担使命。全面落实党的全面领导，深化“三精”管理机制，不断加强和巩固基层党组织建设，定期开展“三会一课”，加强思想引领，团结和带动广大党员干群潜心钻研业务，努力提高业务质量。持续加强“三重一大”廉政风险排查和作风监督等工作，以廉政文化进机关、进班组、进岗位、进家庭“四进”活动为依托，持续推进党务公开；将内控管理列为工作主线，积极主动地查找经营过程中的薄弱环节，并针对存在问题立行立改；精准研判债务风险，规避经营风险，加强大宗物资采购和合同管理，为企业可持续发展提供有力的支撑和保障。

守正创新抓重点，纵深推进求突破。以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，积极探索科技创新与安全生产的有机结合管理机制。借助研发、推广使用扒盐技术创新成果，加大安全生产方式的革新，杜绝生产过程中的安全隐患；探索冷冻除硝新工艺，落实板结结晶方法，进一步完善班组承包责任制和“三雨”操作，减少卤水单耗。公开、公平、公正谋划新一轮的池塘、农业等水面土地资源发包模式，争取效益最大化。做大做强码头物流产业，全面提升物流经济增长篇幅。在确保中二圩地区的保洁业务上水平的基础上，拓展市政工程，为用户提供满意的绿化设计和施工服务，加快相关产业链发展，形成多点开花的经济增长点。

盘活资源增效益，横向提升促发展。按照“定岗、定员、定编、定责”的要求，创新人才培养机制和技术创新奖励机制，为他们的供展示才能的平台。通过创新顶层设计、畅通员工发展通道、优化绩效考核体系、加强技术人才队伍培养等方式，全面深化“一星三制”工作机制，进一步打造新时代产业工人队伍；开展“结对帮带”“五小”技术创新等活动。推行职业经理人认标竞聘机制；进一步搞好扶贫帮困工作，深化“春有慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的爱心帮扶机制；加强职工思想政治工作和企业文化建设，抓好信访稳定工作，开展群众性文化娱乐活动和企业文化建设。

(许东彦)

利海公司“五点”发力助推新年开好局

2023年，面对安全环保管控趋严的连续高压态势和产品市场不确定性增强等诸多困境，利海化工公司以“减亏增盈”为核心目标，围绕“创新突破、提质增效”工作主题，积极推进混改、全力加速转型，为新的一年开好局打下坚实基础。

以安全生产为“发力点”，夯实企业发展之基。严格履行企业主体责任，强化“一岗双责”，做到“一必须五到位”，明确工作重点，细化任务分工，压实部门责任，全面落实安全生产责任制，不断强化企业安全管理人员的责任意识，深刻吸取“1.15”辽宁爆炸事故和“5.1”山东鲁西双氧水爆炸事故教训，深入开展安全知识教育培训、反违章和深化“青年安全生产示范岗”等活动，不断提高员工的安全意识和安全技能，抓好“三废”管控，废水、废气达标排放。

以装置运行“切入点”，全面提高产量质量。紧盯全年各项生产任务目标，强化工艺过程管控，优化整体物料平衡，灵活调整产品结构，密切关注装置产品参数，合理安排检修计划和开车时间，为装置开足马力生产提供原料保障；强化安全环保整治、员工操作培训，解决生产系统中存在的问题，提高生产管理水平和保障装置生产平稳运行。

以设备管理为“着手点”，确保安全生产运行。该公司对设备管理维护进行了全面部署安排，进一步增强员工责任意识、提高工作效率，提升快速检修的反应能力；强化设备巡检和维护，提高设备定期检查的质量，对重要设备要求每日定检，加强预防预控，及时消除事故隐患；及时更换老化和损坏的设备，保证设备的安全性；注重提高电设备运行效率，减少能源浪费，确保设备的安全、稳定运行，保障设备安全过冬。

以市场拓展为“出发点”，持续扩大销售半径。结合实际情况，制定强有力的市场方案和销售策略，突出重点维护现有市场，把握时机开发潜在客户，注重销售细节，强化优质服务，多渠道、全方位的深耕，将市场做细、做透，推进公司主业发展。

以基础管理为“关键点”，强化职工队伍建设。深入开展“基础管理提升年”活动，着力解决管理中存在的问题和薄弱环节，梳理修编各项管理制度260余个；加强员工队伍建设，实施“AB”岗工作制度、“导师制”人才培养活动，30余对师徒开展师徒结对；深化两化融合、推进智改数转工作，公司被认定为省四星级上云企业、省工业信息安全防护二星级企业，为企业转型跨越奠定了良好的基础。

(张昕)



日前，金桥供销公司与张家港沙洲电力有限公司的煤炭业务顺利开启，业务量达10万吨，并首次实现在连云港深海港口发运的煤炭船运业务。(郭坤)

金航公司奋力开启发展新征程

为了全年工作开好局、起好步，金航资产经营公司聚力攻坚克难，把握稳中求进的工作总基调，紧盯全年目标任务，以高质量发展为主题，持续推进国企改革，促进资产增效。

突出主业主营，促进效益双提升。根据既定目标统筹推进主营业务，保障资产经营效益稳步提升。通过市场运营和市场特性，机动调节运营方案，力争租金总额增长10%以上。加大对低效闲置资产处置，通过调整、合并、吸收和提高等多种措施有效拓展资产增效渠道。

筑牢安全防线，切实强化“红线”意识。全面落实安全生产主体责任，建立全员安全岗位责任制；加强安全监管，创新建立“吹哨人”制度，实行“三色码”管理；加强“双重预防机制”建设，全面贯彻落实安全管理“三个两过”理念，签订安全管理专项协议。

优化营商环境，创新市场服务模式。建立亲商助商的激励机制。制定出台《资产经营服务激励办法》，通过年

度评选“星级商铺”、为商户排忧解难、改善服务质量等措施，提升企业美誉度和商户诚信经营的主观能动性；营造营造良好氛围。利用“线上+线下”“有声+有形”的宣传方式，常态化开展优化营商环境相关政策的宣传教育，切实提高群众、企业知晓率；建立共建共享的联动机制。以主题教育为契机，充分调动干部职工履职尽责的积极性和主动性，不断转变工作角色，当好企业的“店小二”，积极推进与街道社区共建联动，维护和谐稳定的社会秩序。

聚焦风险管控，全面提升管理效能。根据公司的产业特点、运营模式、政策要求和内控标准等方面的规定要求，建立资产运营“表函单”工作机制。积极争取集团支持，按照“产业专一、资源集聚”的原则，突出主责主业，大力推进资产管理布局结构调整，优化资源集中配置体系，实现分散资产的统一管理，从坐吃山空的“守摊子”向积草屯粮的“占摊子”转变。

(金航宣)

徐圩公司“三规三促”为高质量发展蓄势赋能

2023年，徐圩投资公司紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线，围绕“基础管理提升年”工作要求，多举措、重落实，“三规三促”在工程、机制、安全管控上见实效，有序推进各项工作进程，为高质量发展蓄势赋能。

规范基础管理促质效。落实集团公司“基础管理提升年”工作要求，针对查出的3个重点突出问题及21个一般管理问题，累计召开问题原因分析会、整改工作推进会28场次，对标对表落实24条整改

措施，修订完善公司《全面风险防控细则》等基本管理制度，促进内部管理及风险管控体系建设提档升级。制定《资产租赁安全管理办法》，有效化解资产经营过程中的潜在安全风险，强化合同源头审核管理，规范招投标操作流程和行为规范，加强重点环节监督管理。持续强化应收账款清收工作，累计催收征地补偿、地上物补偿及工程业务款1.6亿元，催缴非在岗人员管理费48万元。

规范工程管理促进度。持续强化幸福家园续建工程项目管理，及时通过约谈、发函质询等有效措施，整改落实施工方管理混乱、工

期拖延等问题，确保5栋楼主体按时封顶并通过验收，附属配套工程近期进场施工，确保今年3月底工程全部竣工。累计投入67.11万元，实施复垦地块排水设施改造、张圩小区商业楼防水维修、香河情缘2、3号楼消防改造等内部维修工程。序时开展部队置换地块土地等级评定工作，目前已完成现场土壤的取点、指标检测和最终评定工作，并整理数据上报国土部门，进行指标入库预验收工作。

规范安全管理促常态。坚持“两个不为过、两个不放过、两个就是过”安全理念，修订完善安全生产管理制度3个，从严落实“党政同责”“一岗双责”“安全责任制”，签订职工《安全生产目标责任书》548份。重抓“双重预防机制”建设，深入开展安全隐患月度检查和专项检查活动，累计检查整改落实安全隐患155条。加大安全费用投入，累计投入安全整改资金约27.63万元，改善安全生产条件。强化安全教育培训，先后开展职工安全知识宣讲、6.16安全生产宣传咨询、安全桌面演练、安全合理化建议阐述会等特色活动，全年共计培训1500余人次。

(陈蓓蓓 陈健)

格斯达公司完成我市首例带押换证担保

近日，我市首笔带押换证业务在格斯达担保公司成功办理。这一业务的成功落地，实现了该公司在服务创新领域的又一次重大突破。

带押换证业务，具体指在不解除抵押权的情况下，将抵押物原有的土地证更换为新的不动产权证。由于该业务办理流程繁琐，涉及相关单位较多，此前在连云港地区尚无先例。格斯达担保公司凭借多年的业务经验积累和专业的服务团队，通过深入调研、充分论证和精心策

划，为企业量身定制担保方案，在风险可控的原则下，确保该笔业务成功落地。

该笔业务的成功办理对于企业而言，使其能够在不解除抵押权的情况下盘活资产，减轻资金压力，同时正确评估自有资产价值，为企业融资和发展提供有力支持。同时，这次创新实践为行业提供了新的服务模式和宝贵经验，有助于推动担保行业的创新发展和风险控制水平的提升。

(陈侠素)

信息短波

▲为有效避免用电事故发生，供电工程分公司青口供电所结合迎峰度冬和客户走访活动，集中开展安全用电知识宣传下鱼塘、进村部的宣传活动。

(匡健)

▲近日，台北投资公司纪委组织中层管理人员及部分重点岗位人员参观连云区廉政教育基地固园，全面开启2024年度党风廉政教育第一课。

(北纪)

▲近日，青口投资公司成立工作专班，做好新能源项目进场期间项目服务和信访稳定工作，全力保障项目顺利推进。

(仲伟彬)



1月4日，徐圩悦升绿化工程公司在新区上海路开展扫雪除冰应急演练，进一步强化应急保障联动机制，确保各单位人员到岗到位、物资准备充分、设备运转良好，在发生冰雪灾害时应急处置工作高效有序，保证车辆正常通行及来往人员安全。

(孙艳艳 张学瑾)



连日来，日晒制盐公司加强推进冬准工作进度，抢抓有利天时，强化做好盐池做堰、护埝、清淤等工作，强化滩场文明规范化、标准化建设。自冬准工作开展以来，已修整池埝300余条2.6万余米，清理注站增容1.2万方，为来年原盐生产工作提供坚强保障。

(许东彦)

强基固本 擎旗奋进 行稳致远

——供电工程分公司 2023 年党建工作纪实

2023 年，在集团公司党委的正确领导下，供电工程分公司党委紧紧围绕“解放思想强引领、提质增效创佳绩”党内主题教育实践活动，围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线，以“基础管理提升年”为抓手，强化理论学习指导发展实践，固本强基推动党建业务深度融合，创新实干赋能发展提质增效，以高质量党建汇聚起企业高质量发展的强大动能。

纲举目张，执本末从。坚持党的全面领导，充分发挥公司党委把方向、管大局、保落实作用，压实党建工作责任，公司党委班子成员帮包联系基层党支部，赴党建工作联系点讲授专题党课 10 余次，帮助解决各项问题 30 余个，撰写专题调研报告 7 篇。抓好“三会一课”、主题党日等基本制度，抓好党建阵地提档升级等基本保障，抓好队

伍建设、党员发展等基本管理，提升基层党组织标准化、规范化水平。

久久为功，善作善成。把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，围绕党的二十大，组织开展党性教育、理论征文、演讲比赛、“大篷车送学进一线”等各类活动 50 余次，迅速掀起学习、宣传、落实热潮。举办了宣传思想工作专题培训班 3 期，开展“理论再学习、思想再解放、作风再改进、发展再提升”大讨论活动 6 次。深耕“书记项目”，利用学习强国、“交叉上党课”等平台，开展“书记交叉上党课”6 次。组织开展“三组联建”现场观摩交流会 3 次。常态化开展“我为群众办实事”实践活动，开展党员出境教育、志愿服务等活动 30 余次，促进基层党建工作迈上新台阶。

根本固者，华实必茂。在“五学联动”机制推动下，供电工程分公司成果显著：2023 年营业收入、营业利润、年度高质量考核、党的建设等主要指标圆满完成，涌现出市“五一”劳动奖章获得者陈青等各类先进典型 20 余人，全年各类媒体用稿累计 200 余篇，省市级媒体用稿 10 余篇，《连云港工投》、公众号等媒体用稿 100 余篇。7 个党支部均已完成标准化规范化建设，形成一般党支部标准化规范化、示范性党支部梯级带动争先创优的生动局面。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。站在新征程新起点上，供电工程分公司将继续在劈波斩浪中开拓前进，在披荆斩棘中勇毅前行，在攻坚克难中创造业绩，为集团高质量发展贡献供电力量。（郑皓）

2023 年，金航资产经营公司党总支深入贯彻落实新时代党的组织路线，坚持以提升基层党组织引领力、战斗力、硬实力为工作举措，深化“党建+”，围绕“四抓”工作思路，推动基层党建提质增效。

抓好党员学习教育管理。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，拓展学习方式，增强学习互动，严格落实“三会一课”制度，用好主题党日、专题党课等多种载体，着力提升党员干部的思想理论水平。

抓好支部标准化建设。党总支书记严格履行“第一责任”职责，强化指导，以标准化支部建设为抓手，按月梳理支部工作，严肃党内组织生活，持续提升支部标准化建设水平。充分发挥“两个作用”，推动全体党员把学习成效转化为干事创业的工作成果。

抓好党建业务深度融合。领导班子以“党建+”重点攻关项目为载体，深入一线开展调研，梳理抓实各条线经营发展面临的实际问题。通过“党建+强基提质”，以关键指标提升为主线，及时跟进，保质保量完成年度目标任务。

抓好舆论宣传引导工作。公司党总支牢牢意识形态总方向，结合“重点项目、重大活动、重要学习”+党建全面做好信息宣传，将公司的工作经验、先进典型和人物事迹及时地总结好、宣传好，用正面宣传引导为发展守好主阵地、汇聚正能量。（金航宣）

金航公司「四抓」推动基层党建提质增效

灌西公司党委品牌建设引领高质量发展

2023 年，灌西投资公司党委以党的二十大精神为指引，突出融入意识，着力提高思想教育质量，积极打造“三组联建+”党建工作品牌，助推公司高质量发展。

聚焦强基固本，提升品牌建设。突出问题导向，聚焦基层党组织面临的新情况新问题，实施“党建+X 揭榜挂帅”机制，扎实开展“书记项目”晒单亮项，通过精准选题、高效破题、扎实解题，有力推动问题变课题、难点成亮点。开展“解放思想堡垒攻坚、提质增效先锋领航”党内主题教育实践活动，先后开展“牢记嘱托、感思奋进、走在前列”大讨论等大讨论、大学习、大比赛等各类活动 30 余次，有效发挥政治引领作用，为全面推进现代化产业发展新实践、奋力打造高质量发展重要增长极提供坚强保证。

聚焦创新驱动，支撑品牌建设。公司党委联合各基层党支部充分发挥“头雁领航”作用，不断解放思想、革旧鼎新，圆满完成“基础管理提升年”的“14+1”专题提升行动任务。公司内控机制得到全面梳理，工作流程得以简化，全员的管理意识、大局意识、发展意识、质量意识、创新意识、规矩意识得到全面提升，管理提升成果明显。强化安全现场管理和安全责任落实，构建安全生产环境。以劳模创新工作室为引领，借助研发、推广使用扒鼓技

术创新成果，加大安全生产方式的革新，杜绝生产过程中的安全隐患，加强安全资金投入力度，查出隐患 210 条，整改率达 100%。结合安全环保、经营管理等扩大了品牌创建领域，打造特色鲜明的产品品牌、技术品牌、企业品牌，努力形成各个领域的知名品牌。

坚持以质量提升，夯实品牌建设。以提高质量和效益为中心，围绕特色优势产业和产业集群，增强企业价值“造血细胞”和实现收益的能力。面对激烈的市场竞争，加快产业结构调整步伐，提高产品供给质量，加强优质人才培养，创建八个规范的“三组联建”阵地，激活基层组织“神经末梢”。实施“周一例会”工作机制，让工作有总结、有计划、有布置，全年下发周例会工作交办单 280 余份，让管理人员全体“动起来”、规矩意识全部“立起来”、工作任务全都“干起来”。依托“三组联建+”“一星三制”“五聚焦五落实”深化提升行动等党建实践创新创优成果，加强质量品牌宣传，弘扬精益求精的劳模精神和工匠精神，扩大自主品牌影响，激发基层党组织比学赶超的内生动力。（西宣）



1 月 3 日至 1 月 5 日，台北投资公司党委举办“充电赋能强本领，牢记使命再出发”中层管理人员理论培训班，通过集中听课、分组研讨、主题发言、现场教学等形式，进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，科学谋划新的一年“融合发展，创新突破”新思路。（房金鹤）

2024 年，房地产公司党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力推动基层党建质量提升，全力促进招商引资、项目建设、园区服务和新型建材等重点工作的持续健康稳定发展。

抓实学习教育，强化思想理论武装。坚持通过“集中学+自学”“线上学+线下学”相结合的方式，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神和党的各项方针政策，激励党员在学习中交流分享、共同提高。把学习贯彻党的二十大精神作为干部教育培训的必修课，列入党总支理论学习中心组学习计划，确保党的新部署、新要求转化为谋划公司发展的正确思路、具体举措和强大动力。

加强纪律建设，纵深推进从严治党。深入开展廉政警示教育，强化广大党员的红线意识。长效化推进执纪问责，运用

好监督执纪的“四种形态”，及时将苗头性、倾向性问题遏制在萌芽状态。强化“嵌入式”监督试点项目的常态化监督检查，切实抓好运营督查反馈问题整改落实，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线成为自觉。

强化组织建设，打造坚强战斗堡垒。继续探索实施“三组联建”新形式，助推企业在生产经营、安全环保等方面不断创新和发展。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，结合项目建设、招商引资等重点工作，教育引导党员干部聚焦重点工作担当作为。在原有“金房子”“党员包片负责制”等特色

党建品牌的基础上，以“党建+园区运营+产业服务”为工作方向，探索创建“深融合+促发展”党建品牌，与园区入驻企业开展党建共建活动，创新实施“组织融入、工作融合、活动融通、关系融洽”的“四融”工作法。

创建和谐企业，提升职工幸福指数。切实加强对群团组织的领导，进一步健全完善民主管理制度，推进企务公开。持续建立帮扶帮困的长效机制，合力唱响“春送培训”“夏送清凉”“秋送助学”“冬送温暖”的“四季歌”。建立舆情调查及时报告制度，及时发现热点难点问题，把握好群众思想脉搏和利益诉求。（房宣）

房地产公司精心谋划党建工作新思路

党建领航风帆劲 勠力前行谱新篇

——2023 年徐圩投资公司党建工作综述

神特公司：坚持党建赋能 助推高质量发展

2024 年，神特新材料公司党支部把牢党建工作职责定位，精准施策推进支部建设，创新探索“党建+”工作新思路，推动党的建设全面融入企业发展全过程全领域，切实将党建优势转化为发展胜势。

“党建+理论学习”，强化政治“内功”。深入推进“三会一课”、主题党日、学习教育常态化制度化，深入学习党的二十大精神，筑牢理想信念根基；认真落实中心组学习制度，丰富学习内容，全面提升党员的理论水平和党性修养；坚持和完善理论学习，充分发挥党员干部的示范带动作用；依托职工之家、职工书屋等平台载体，深入推进学习型党组织建设，采取中心组学习、集中培训、个人自学等多种方式，筑牢思想政治防线，坚守意识形态阵地。

“党建+企业治理”，深化强基固本。结合企业实际加强实践探索、健全制度规范，切实做好“融入”和“内嵌”大文章，落实“三重一大”决策制度，切实规范前置程序，充分发挥党支部的领导作用；定期召开职工代表大会，有序引导干部职工参与企业治理；开展合理化建议活动，征集建设性良策，凝聚思想共识，形成发展合力。

“党建+组织建设”，筑牢基层堡垒。严格党员教育、管理和监督，进一步优化党员队伍结构，注重从青年和一线职工中发展党员；深化班组建设，重抓月度考核，将“三组联建”机制推向纵深，激发班组创新活力；扎实推进“六型班组”建设，给产改工作赋能，打造一支高素质的产业工人队伍，为安全生产保驾护航。（神特宣）

2023 年，徐圩投资公司党委以深入学习贯彻党的二十大精神为抓手，深化“解放思想强引领、提质增效创佳绩”党内主题教育实践活动，聚人心、强提质，重品牌、求质效。

强化思想引领驱动。深化“第一议题”制度，利用“线上”“线下”资源，开展党委中心组集中学习会 12 次、主题研讨会 6 次、专题学习会 3 次。严格落实意识形态责任制，召开推进会 2 次，报送意识形态工作月报 12 期、职工思想动态预警双月报 6 份。开展“走一线·看发展·提素质”采风活动，征集新闻报道 33 篇。

新年伊始，利海化工公司纪检结合春节廉政教育，突出领导干部和关键岗位，通过多项举措，上好新年廉政教育第一课。

开展“三书一卡”廉洁教育。发放《致全体干部职工家属的廉洁家书》，逐级签订廉洁承诺书、家庭助廉承诺书；结合新材料项目建设廉洁风险排查，制做《项目

强化基础提升驱动。开展支部书记业务技能大赛、新老党员“晒初心·亮承诺”牵手行动等迎“七一”系列活动，组织百名党员开展红色教育。升级打造资产管理、悦升瑞南等党建室和 2 个“党支部示范点”、20 个“党员标兵示范岗”。坚持用好党员责任区、党员示范岗、党员突击队等载体，引导党员在推动企业高质量发展的实践中创先争优、攻坚克难。

强化品牌创建驱动。精心打造“书记项目”“支部双促”提升工程，开展支部“双促”活动 80 余场次，参与党员近 1200 人次。深化党建“1+1”先锋工程、“星·岗·

位”人才赋能创先工程，择优选树 24 个结对帮扶对象，累计开展结对帮带活动近 400 场次，推荐评选 8 名“三类优秀员工典型”。创新开展跨区域跨行业党建牵手联建活动，打造党建经济共建共赢新品牌。

强化队伍建设驱动。修订完善各项约束性激励性管理制度，用制度约束、锻炼、提升党员、干部及人才队伍。建立管理人员流动和岗位交流机制，完善管理人员竞争上岗实施方案。按照培养使用“8590”专业化、骨干型人才导向，组织 20 名青年管理人员开展“三挂”多点位轮岗实践活动，提升综合能力。（陈蓓蓓）

利海公司纪检上好新年廉政第一课

组廉洁风险告知书”图板上墙，个人廉洁合卡上桌。

开展廉洁提醒谈话活动。逐级开展廉洁提醒谈话、新任职管理人员廉政谈话会，要求做到心中有“职”、心中有“责”、心中有“廉”。

开展“靠企吃企”典型案例警示教育会。对落实集团纪委整治“靠企吃企”工作要求再动员、再部署，警示教育广大党员、干部，进一步为利海公司全面深化体制改革营造风清气正、干事创业的良好氛围。（梁娟）

光荣榜

关于表彰2023年度先进单位、先进集体、示范班组和先进个人的决定

2023年,集团上下认真贯彻落实市委、市政府的战略部署,紧紧围绕集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,深入开展“解放思想凝共识、提质增效争贡献”劳动竞赛,攻坚克难,砥砺前行,各项工作均取得新的成绩和进展,涌现出一批先进集体和个人。为表彰先进,凝聚发展正能量,进一步激发广大员工劳动热情和创新活力,经研究,对评选出的灌西投资公司等5个先进单位、青口投资公司大新农场等15个先进集体、神特新材料公司生产

乙班等20个示范班组、钱中贵等30名优秀员工、葛志强等8名技术能手、孙佳忙等8名营销明星、宋晟晔等5名优秀经营管理者、张健等3名优质服务先进个人予以表彰,另外,授予徐圩投资公司等3家单位“提质增效特别奖”,授予房地产公司等2家单位“招商引资特别奖”,授予金桥制盐公司等4家单位“管理创新特别奖”,授予利海化工公司、集团投资发展部“重大项目推进特别奖”,授予氨纶公司“市长质量奖特别奖”,授予金航资产公司、集团党建人事部等3家

单位、部门“优质服务特别奖”。

希望受表彰的先进以成绩为起点,以荣誉为动力,再接再厉,再创佳绩;希望广大员工学习先进,争当先进,赶超先进,团结协作,开拓创新,为集团公司提质增效、强链扩规创佳绩、建新功!

连云港市工业投资集团
连云港市工业投资集团工会
2024年1月12日

一、先进单位(5个)

灌西投资公司(日晒制盐公司)
格斯担保达公司(资产管理公司、吴海小贷公司)
供电工程分公司
青口投资公司
金桥供销公司

二、特别贡献奖(15个)

(一)提质增效特别奖
徐圩投资公司
台北投资公司(华茂绿化公司)
神特新材料公司
(二)招商引资特别奖
金桥房地产公司(产业发展公司)
金桥私募基金管理公司
(三)管理创新特别奖
金桥制盐公司
金桥丰益氯碱公司
纤维新材料研究院
奥神新材料公司
(四)重大项目推进特别奖
利海化工公司

集团投资发展部

(五)市长质量奖特别奖
杜钟新奥神氨纶公司
(六)优质服务特别奖
金航资产公司
集团党建人事部
集团党政办公室

三、先进集体(15个)

青口投资公司大新农场
华茂绿化公司盛达市政分公司
台北投资公司海州湾实业公司
徐圩投资公司悦升绿化工程公司
日晒制盐公司新河制盐分公司
灌西投资公司资源管理中心
供电工程分公司工程运维中心
杜钟新奥神氨纶公司党建和人力资源部
产业发展公司招商运营中心
金桥制盐公司包装盐车间
利海化工公司技术开发部
金桥丰益氯碱公司生产部
神特新材料公司三期项目组
奥神新材公司设备能源部

格斯达担保公司担保业务一部

四、示范班组(20个)
青口投资公司米业营销中心生产班组
华茂绿化公司益丰园林分公司绿化工程班
台北投资公司资源分公司盐钙生产班
徐圩投资公司悦升保洁分公司女子班
徐圩投资公司悦升绿化分公司张圩河公园班
灌西投资公司南翼绿化公司中二圩环卫组
日晒制盐公司埭南制盐分公司11班
供电工程分公司台北供电所生产运维组
杜钟新奥神氨纶公司世标认证管理小组
杜钟新奥神氨纶公司一二期纺丝班组
产业发展公司园区服务中心
金桥制盐公司配送中心装卸班
利海化工公司设备管理部仪表面组
金桥丰益氯碱公司运行乙班
神特新材料公司生产乙班
金桥供销公司市场营销部
奥神新材公司复合材料事业部丙班
格斯达担保公司风险管理部
金航资产公司巨龙农贸市场管理服务中心
纤维新材料研究院检测班组

五、优秀员工(30名)

李家安 莫延波 钱中贵 薛加兵
梁传宝 王敏 祝星星 匡洪忠
陈青 张雷海 李元杰 朱德科
王瑞清 唐诗 赵云 祝叶青
刘剑 唐维虎 潘耀 孙亮亮
陈士亮 王道武 陈刚 蒋礼巧
许明慧 周华 葛丹丹 舒敏
王德臣 赵松

六、技术能手(8名)

薛兴华 程龙 王建 王以知
臧涵 罗孝平 陈亚男 葛志强

七、营销明星(8名)

田钟超 刘亮 何学洋 王元强
徐杰 陈伟 郭坤 孙佳忙

八、优秀经营管理者(5名)

孙政权 徐兵 宋晟晔 史祥平
沈克茫

九、优质服务先进个人(3名)

张健 樊宝声 王建松

职代会暨表彰大会掠影



党委书记、董事长丁锐作讲话



总经理张六林作《工作报告》



大会全景



表彰先进



职工代表审议通过相关报告、方案及意见



签订《2024年度集体合同》



签订《2024年度经营业绩考核责任书》



职工代表听取并审议《工作报告》